

# Вісник Igma-Femina

ВИПУСК № 1

СІЧЕНЬ 2017

## ОСНОВНІ

### МОМЕНТИ:

- Старт проекту Igma-Femina відбувся в м. Уппсала, Швеція
- Учасники-представники з України, Великої Британії, Греції, та Швеції
- Мета проекту передбачає покращення доступу жінок мігрантів/біженців до ринку праці

## У ЦЬОМУ ВИПУСКУ:

- Суть проекту 1
- Гендерна рівність 2
- Економічна та соціальна вигода 2
- Методологія Igma 2
- Методологія (продовження) 3
- Аудиторія & Виходи 3
- Партнери проекту 4

## Старт проекту Igma-Femina

Протягом декількох морозних днів до Уппсали, що у Швеції, з'їхалась проектна команда для того, щоб офіційно дати старт новому проекту в рамках програми Igma - Igma-Femina. Мета проекту полягає в покращення доступу жінок мігрантів/біженців до здобуття освіти та отримання гендерних консультацій, таким чином даючи їм можливість виходу на ринок праці.

Проект є продовженням попередніх успішних проектів Igma з використанням методології інтегрованих послуг та співпраці мережі зацікавлених сторін.



Основний партнер, Folkuniversitetet (Швеція), відкриває стартову зустріч (грудень 2016)

Кількість жінок-біженців стрімко зростає в наслідок міграційної кризи. Безробіття та часткове безробіття серед них зростає, оскільки кількість таких жінок, а також їхні життєві обставини, значно змінились за останні місяці та роки.

## Суть проекту

У 2015 році 1 321 560 мігрантів попросили притулку в ЄС, 292,540 з яких було затверджено (Eurostat). З них кількість жінок та дівчаток станом на 15 січня 2016 року зросло до 55%, в порівнянні з 27% у

червні 2015 (Верховний Комісаріат ООН з питань біженців). В середньому різниця у рівні зайнятості серед чоловіків та жінок, які проживають на території 28 країн-членів ЄС, але не є громадянами ЄС, становить 24% (Eurostat 2014).

## Гендерна рівність на ринку праці



**Презентація Спеціаліста з гендерної рівності Аннелі Гайрен гендерного сприйняття жінок та чоловіків на ринку праці**

Різниця у рівні зайнятості серед чоловіків та жінок, які проживають у країнах ЄС, але не є їх громадянами, залежить від таких факторів:

- Неправильне відображення даних щодо рівня знань
- Відсутність індивідуальної підтримки
- Відсутність співпраці між зацікавленими сторонами, що призводить до повторення або ж виконання звичайних стандартних дій за відсутності індивідуального підходу
- Відсутність освіти та послуг з працевлаштування з урахуванням гендерної проблематики

Проект Igma-Femina спрямований на вирішення цих проблемних факторів шляхом проведення структурних реформ та індивідуальних консультацій.

**“Інвестиція 1 євро у прийняття біженців обернеться економічною вигодою у 2 євро 3 кожного біженця уже протягом 5 років” (МВФ)**

## Економічні та соціальні переваги

Довготривале безробіття серед половини населення, що мігрувало, не лише спричиняє економічні втрати у країнах партнерах, воно також веде до демотивації, втрати самооцінки, соціальної ізоляції, фізичних та фізіологічних змін. Як тільки біженці починають працювати, це починає приносити економічні дивіденди, такі як

податки. Та частіше, вони обирають роботу, де існує недоукомплектованість штату. Більше того, 37 % нещодавно прибулих до Швеції сирійських біженців мають дипломи коледжів або університетів. Коли вони починають витрачати отриману заробітну плату, це стимулює зростання попиту на отримання послуг та товарів.

## Методологія Igma

Нестача координування між зацікавленими організаціями веде до таких соціально-економічних наслідків:

- нестача прозорості, що призводить до повторних заходів та подвійного фінансування;
- неефективне надання послуг, коли організації надають стандартний пакет послуг, не враховуючи індивідуальні потреби;
- велике навантаження на одного спеціаліста, оскільки не відбувається розподілу обов'язків з іншими організаціями



# Методологія Ігма (продовження)

Діалог між надавачами послуг, а також чіткий розподіл ролей та обов'язків, призведе до прозорості та покращить якість послуг, що надаються. Це, в свою чергу, не лише допоможе заощадити кошти, а й дозволить уникнути ситуацій з подвійним фінансуванням та дублюванням. Більше того, проект дасть змогу розширити рамки для участі регіональних зацікавлених сторін та роботодавців у якісному розвитку освіти для дорослого населення. І, насамкінець, пріоритетне зав-

дання зміцнення процесу рекрутингу, відбору та прийому на роботу освітян – це основа проекту. За допомогою інноваційних методів та навчальних курсів, проект стане кроком назустріч формуванню та розробці професійної моделі вчителя для дорослого населення/консультанта для роботи з жінками-мігрантами та біженцями.

Перевагами для жінок-мігрантів та біженців у проекті буде їхня активна участь протягом процесу дослідження, створення та пілотування інтелектуальних результатів, які забезпечать отримання довгострокового впливу.

*В більшості європейських країн (у 14 з 17 партнерів проекту NICE, Erasmus) існує нестача професійних стандартів для робітників у сфері консультування з питань професійної діяльності для дорослого населення.*

## Цільові групи та результати проекту

Первинна цільова група проекту складається з місцевих мереж зацікавлених сторін (органи влади, консультанти організацій, що працюють в сфері освіти для дорослого населення, консультативні організації, державні організації з працевлаштування, а також роботодавці, об'єднання роботодавців).

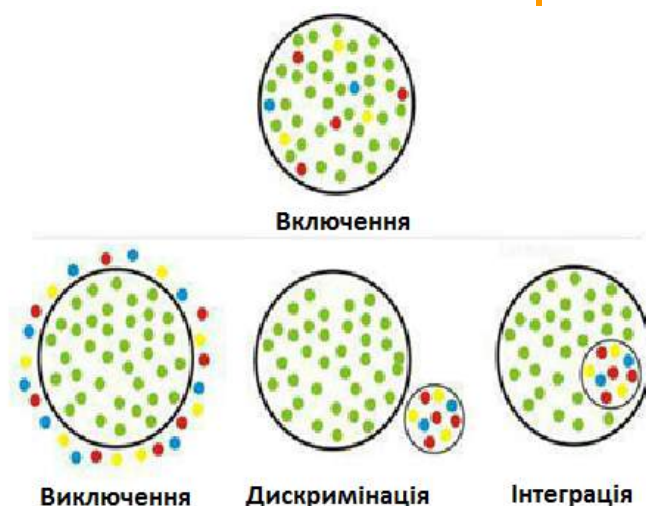
Проект матиме такі результати:

- Проведення національних досліджень із сучасних послуг для біженців/мігрантів з урахуванням гендерно-чутливого аналізу

- Розробка керівних принципів Ігма-Femina для включення гендерно чутливих концепцій як частини міграційно-інтеграційної політики;
- Розробка методології Ігма-Femina для сприяння співпраці між місцевими мережами зацікавлених сторін, які працюють з жінками мігрантами/біженцями.
- Розробка 2-х навчальних програм Ігма-Femina для керівних осіб та консультантів/викладачів.

**Перехід від інтегрування груп біженців до включення їх до ринку праці та до суспільства**

(Євгенія Аверхед, Заступник Директора та Керівник проекту, Folkuniversitetet Uppsala)



# Контактна інформація



Більш детальну інформацію щодо проекту Igma-Femina можна отримати, звернувшись до:

Координатор проекту:

Партнери проекту:



**FOLKUNIVERSITETET UPPSALA**  
Bergsbrunnagatan 1, 753 23 Uppsala, SE  
[www.folkuniversitetet.se](http://www.folkuniversitetet.se)  
Ел. адреса:  
[sanja.olsson@folkuniversitetet.se](mailto:sanja.olsson@folkuniversitetet.se)  
[yevgeniya.averhed@folkuniversitetet.se](mailto:yevgeniya.averhed@folkuniversitetet.se)



**DIMITRA Education & Consulting**  
[www.dimitra.gr](http://www.dimitra.gr)  
[contact@dimitra.gr](mailto:contact@dimitra.gr)



Вінницький обласний осередок Міжнародної громадської організації «Україна-Польща-Німеччина»  
[www.ukrpolgerm.com/](http://www.ukrpolgerm.com/)  
[ukrpolgerm@ukr.net](mailto:ukrpolgerm@ukr.net)



[www.rinova.co.uk](http://www.rinova.co.uk)  
[info@rinova.co.uk](mailto:info@rinova.co.uk)



[www.15billionebp.org](http://www.15billionebp.org)  
[info@15billionebp.org](mailto:info@15billionebp.org)



[www.revalento.nl](http://www.revalento.nl)  
[winkel@revalento.nl](mailto:winkel@revalento.nl)

Centrum för genusvetenskap,  
Університет Уппсала



Партнери проекту (зліва направо) з Великобританії, Греції, Великобританії, України у м. Уппсала, Швеція

Проект фінансується за підтримки Європейської Комісії. Ця публікація відображає лише точку зору автора, Комісія не несе відповідальності за використання будь-якої інформації, що міститься тут.  
Номер проекту: 2016-1-SE01-KA204-022119